



9.5430-2324



SintratelSP



Informativo Sintratel

SINTRATEL SP GDE SP NA CAMPANHA SALARIAL 2018-2019

GARANTIA DE EMPREGO E RENDA e VALORIZAÇÃO DO TRABALHO



onde sabemos que as metas e pontuações causam tremendo desgaste físico e psicológico, e que as vendas, cobranças, recuperação de crédito, upgrade, fidelização, retenção e tantas outras formas de atendimento fazem parte do nosso cotidiano.

A pauta de reivindicações estenderem, todos os 2019 dos Trabalhadores e reajustes serão retroati- Trabalhadoras em Telemar- vos à esta data, o que keting já foi entregue a evita ainda mais prejuí- direção da empresa SIS- zos aos trabalhadores.

COM pelo SINTRATEL (Sindicato dos Trabalhadores em Telemarketing).

Com o seu protocolo, o principalme na valori- Sindicato garantiu a data zação dos salários e na base da categoria, 1º de dignidade nos ambientes janeiro, o que é muito im- de trabalho. Buscando, portante para a categoria, assim, melhor qualidade pois se as negociações se de vida nas operações,

Na pauta tratamos tanto das questões sociais, quanto das econômicas,

principalmente na valori- zação dos salários e na dignidade nos ambientes de trabalho. Buscando, assim, melhor qualidade de vida nas operações,

Apesar das dificuldades, temos que recompor o desgaste que a inflação proporcionou aos nossos salários. Trabalhamos com a projeção da inflação para o período que, segundo o Índice de Preços ao Consumidor (IPCA) é de 4,65%. Além disso, trazer nos benefícios uma forma de repor as perdas que ao longo do tempo desgastaram nosso poder de compra.



WWW.SINTRATEL.ORG.BR

AMPLIAR A RENDA É NOSSA META

REAJUSTE SALARIAL

R\$ 1.027,95 (+ 4,56%) para Operadores

R\$ 1.606,74 para supervisores de operação com jornada de trabalho de 220 horas.

VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

R\$ 17,14 jornada 36 horas semanais / **R\$ 19,40** jornada superior 36 horas semanais.

PLR **302,91** JAN2018-DEZ2018

Quitação das RVs (Remunerações variáveis), Comissões: obrigatoriedade das quitações das somas das transações comerciais bem sucedidas (upgrade/cobrança/resgate/vendas dentre outras), premiações: pagamento das premiações considerando a mesma para acelerar o pagamento das comissões.

Nossos filhos(as) crescem, fundamental ampliar as conquistas

AUXÍLIO CRECHE/CUIDADORA R\$ 171,42 para filhos/as até 24 meses de idade.

PROGRAMA DE ASCENSÃO PROFISSIONAL/PLANO CARGO E SALARIOS

Resultado das metas periódicas para Op.Telecobrança Pleno/ Senior, Backoffice,

Supervisor e Coordenador

Venha somar nessa luta, que também é sua.

Seja na P.A., no refeitório, na sala de descompressão, ou em qualquer lugar...

...converse com os amigos e amigas, curta e compartilhe essa ideia.

Pois é um direito que temos, e se participamos a conquista é ainda maior!!!

AGORA NOSSO SCRIPT É TRABALHO COM MAIS GARANTIA SOCIAL

Em relação as cláusulas sociais, o SINTRATEL visa ampliar a sua campanha de resgate da qualidade de vida nos ambientes de trabalho, através de cláusulas que sejam benéficas a categoria, visando a saúde e o bem estar, tais como:

Garantia de renda aos afastados por adoecimento ou internação, em que os empregados poderão contar com seguro durante o período de tratamento, assim como em caso de fatalidades.

AO INVÉS DE 30 DIAS AGORA VOCE TEM A MÃE TRABALHADORA garante estabilidade no emprego por 60 (sessenta) dias após o término da licença maternidade, independente do período de duração da licença que poderá variar entre 120 e 180 dias ou, mesmo se a trabalhadora for colocada em situação de férias por esta se tratar de licença remunerada sem possibilidade do exercício das atividades laborais .

Aviso prévio com a quitação da projeção conforme lei 12.506.



WWW.SINTRATEL.ORG.BR